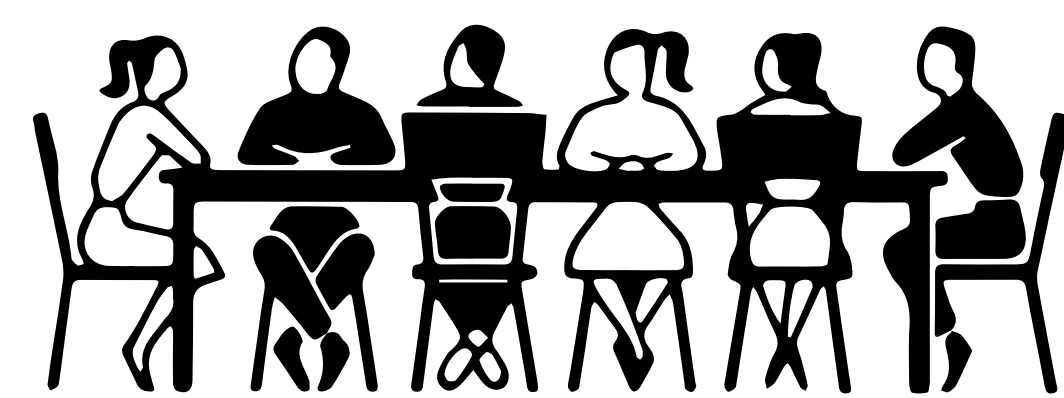


FIZIKAI ÉS SZELLEMI MUNKA

Minden munka, ami hasznos, egyenértékű.
A szervezetek tagjai fizikai (pultozás, takarítás, főzés, stb.) és szellemi, valamint szervezői munkát egyaránt végeznek. A feladatkörök munkacsoportokra oszlanak. Minden tag legalább egy munkacsoportot koordinál, legalább egy terület felelőse.

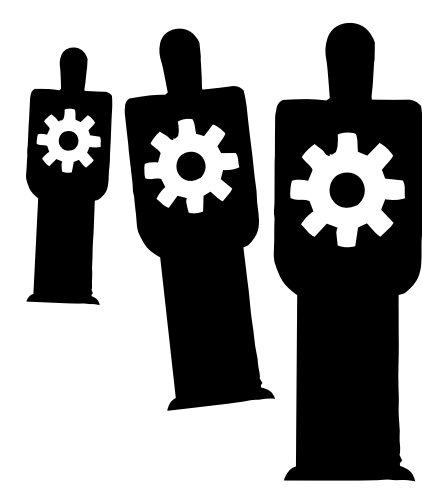
TUDÁSTEREMTÉS

Arra tanítjuk tagjainkat, hogy önállóan sajátítsanak el ismereteket, képességeket, és teremtsenek olyan tudást a közösség számára, melyet a közösen alkotott rendszerünkben használhatunk fel.



DÖNTÉSHOZÁS

A döntéshozásban minden tag részt vesz, közös ügyeinkbe mindenkinek egyenlő beleszólása van. Alapvető döntéshozatali fórumunk a heti gyűlés. A viták során konszenzusra törekszünk, amely gyakran egymás felé tett engedményeken keresztül valósul meg.



KOORDINÁCIÓ

Mindig két koordinátorunk van, akik egy negyedévig látják el feladataikat: megszervezik a gyűléseket, nyomonkövetik a vállalásokat, segítik az online és offline kommunikáció gördülékeny lefolyását. Minden tagnak kötelessége koordinációt vállalni.



MUNKACSOPORTOK

Sok esetben elég, ha egy kérdést csak az abban érintett munkacsoport beszél meg. Működésünk nem azon alapul, hogy mindenki mindenbe beleszól, az a fontos, hogy a munkacsoportok döntései és tevékenysége követhető legyen az egész tagság számára.

STRATÉGIA

A küldetésünket több szinten tervezett stratégia mentén valósítjuk meg. Az éves stratégiánk lefektetése után negyedévente készítünk terveket projektekre és munkaterületekre lebontva, amelyet a negyedév végén közösen értékelünk. Ekkor egyszerre beszélünk arról, hogy miként gazdálkodunk, és hogy miként teljesülnek a kitűzött céljaink.

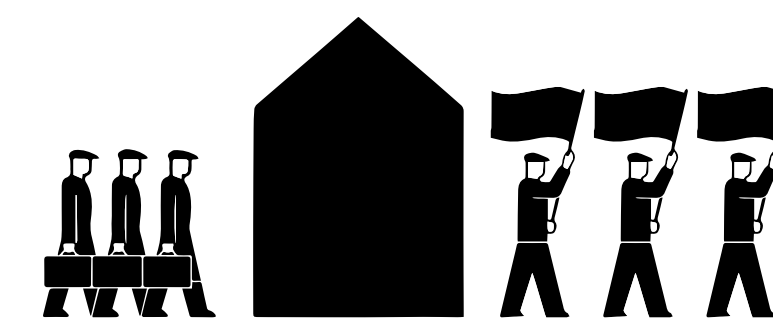
A MUNKA MINT TEREMTŐ ESZKÖZ

A munkához mint teremtő erőhöz, gyümölcsöt hozó fához, és nem mint egy tőlünk idegen kényszerhez viszonyulunk.



FELELŐSÉGVÁLLALÁS

A tulajdonosi lét kötelességekkel és felelősséggel jár. Minden tag egyenlően osztozik a profitból, csakúgy mint a veszteségből. Ezért ugyanannyira érdeke nyereségessé tenni a vállalkozást, mint a többieknek.



A TAGOK A TULAJDONOSOK

A tagok a tulajdonosok: kezükben a közvetlen termelés. Nem csak a pénz a miénk, amit megkeresünk. A hely, az eszközei és a tagok között lévő viszony biztosítja azt, hogy kielégítsük mindennapi szükségleteinket és a felmerülő igényeinket, megoldjuk az élet kisebb-nagyobb kihívásait.

Ez az ábra a szervezetünk működését mutatja be.

SZÖVETKEZET

A Gólya működésének alapja a szervezet. Egy saját érzelmeinkből és értelmezésünkből felépülő, élő rendszer, melyet folyamatosan fejlesztünk, hogy fenntartható és így terjeszthető modell váljon belőle.

VÍZIÓNK

Egy olyan társadalomban szeretnénk élni, aminek alapja a **testvériség**, és a fenntarthatóságát a hatalmat közösen birtokló, egymással szeretetben és elfogadásban élő emberek biztosítják.



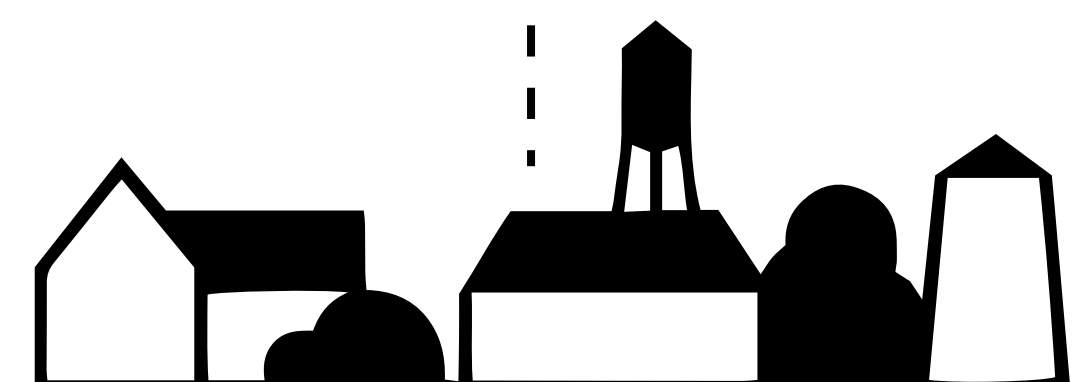
KÖZÖSSÉGI HÁZ

A kölcsönösség elve alapján szeretnénk közvetlen kapcsolatot építeni a körülöttünk élő emberekkel. Olyan kezdeményezéseknek szeretnénk helyet adni a Gólya bázisán, melyek résztvevőinek hasznos tudást is biztosítanak, lehetőséget adnak saját tudásuk átadására és véleményük megosztására.



KÖZÖSSÉGI TÉR

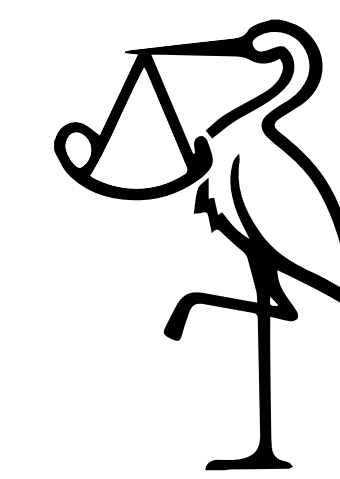
A Gólya víziójával egyetértő és az iránt érdeklődő, azt támogató embereknek, csoportoknak, szerveződéseknek és programoknak biztosítunk lehetőséget a tereink használatára, nyitott események lebonyolítására.



HÁLÓZAT

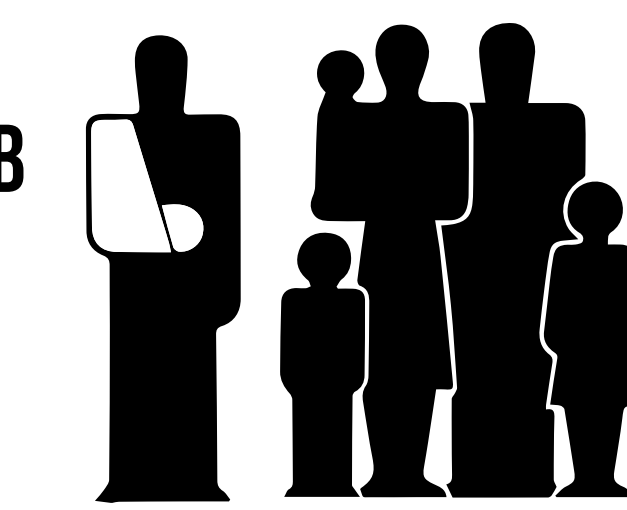
A szerveződésünket egy hosszú távú mozgalomként képzeljük el, amely idővel más közösségekkel és szervezetekkel is összekapcsolódik. Így egy egyre nagyobb, a tagjainak erőt adó gazdasági-politikai erővé kovácsolódik.

JUTTATÁSOK



NAPKÖZI

A tagok számára napközben ingyenes gyermekvigyázás vehető igénybe.

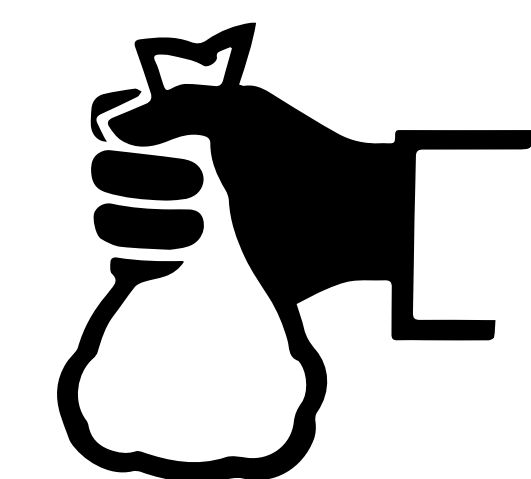


---TB

Fizetett szabadság, betegszabadság, részmunkaidő, indokolt esetben több hónapos szabadság, anyasági és apasági támogatás, oktatás támogatása.

OSZTALÉK ÉS BÉR

A szervezeteti tagok egyenlő fizetést kapnak. A profitnak azt a részét, amit nem fordítunk közös célokra (befektetés, valamilyen közös intézmény finanszírozása, biztonsági alap), minden negyedév végén, egyenlő arányban osztjuk el a tagok között.

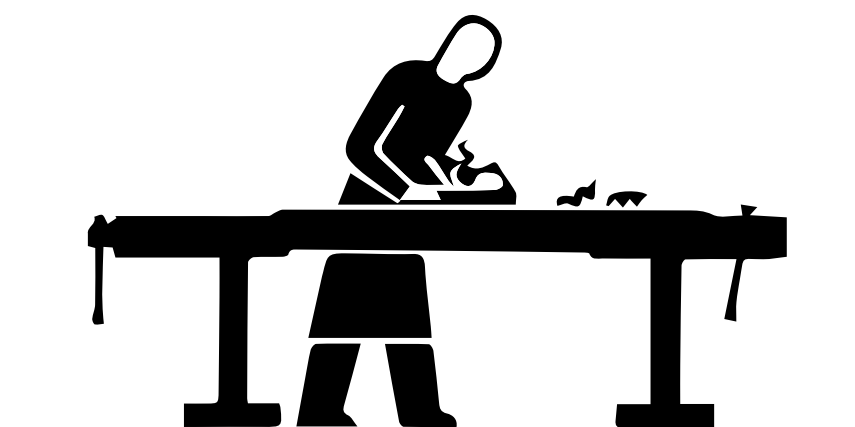


CAFETERIA



Minden hónapban meghatározott értékű fogyasztás jár a konyhából és a pultból - a mindennapi ebéd így fedezve van.

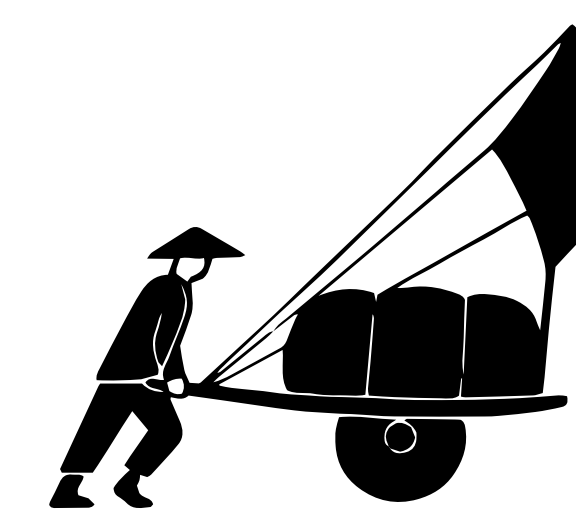
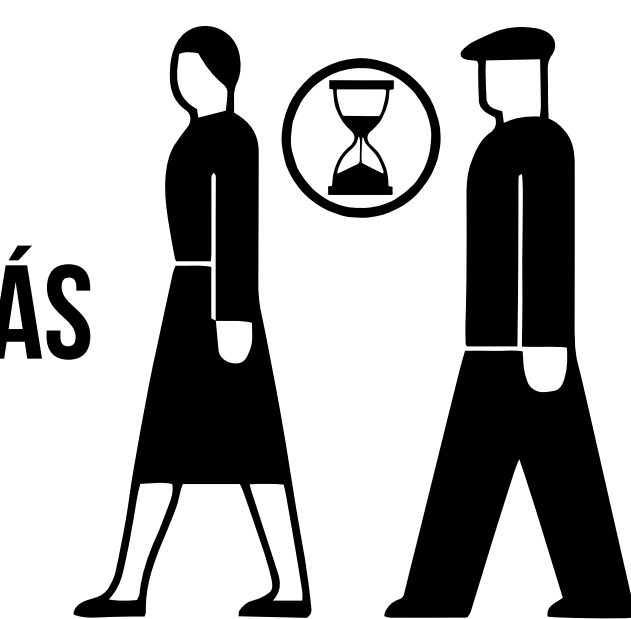
ESZKÖZ- ÉS TEREMHASZNÁLAT



A szervezetet szerszámait, eszközeit, teremt a tagok ingyenesen használhatják magáncélra is - amennyiben ez nem akadályozza a mindennapi működést.

TAGGÁ VÁLÁS

Munkahelyünkre társakat hívunk, nem alkalmazottakat. A taggá válás azonban egy sok lépcsős folyamat, amit a jelentkező betanított munkával kezd, majd fokozatosan vonódik be a szellemi, szervezői feladatokba, valamint a döntéshozatalba. Lépésről-lépésre jut el odáig, hogy a taggá váláskor a többiekkel egyenlő szava lesz.

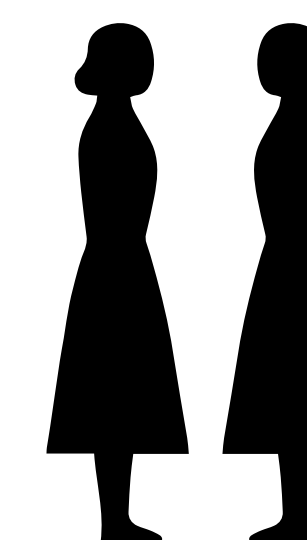


ÖSSZETESSZÜK, AMINK VAN

A taggá válás feltétele a pénz- és munkabefektetés - minden tag részéről egyenlő mértékben. Ez később közös vagyunkat gyarapítja.

TESTVÉRISÉG

A szervezetet teljes tagságának beleegyezésére van szükség ahhoz, hogy valakit a társunkká fogadjunk. Ez pecsételi meg a teljes bizalmat, és az önkéntesen vállalt egymásra utaltságot.



KÖZÖSSÉGI HÁZ ÉS SZÖVETKEZETI PRESSZÓ
2018 - WWW.GOLYAPRESSZO.HU